# АННОТАЦИЯ ПРОЕКТА

Умение грамотно презентовать свой проект открывает нам новые возможности. С помощью вашего описания каждый сможет понять ключевую суть проекта, его цель и задачи.

## Рекомендуемая структура аннотации проекта:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Название проекта,** 2. **Автор проекта** *(ФИО, место работы, должность)* | «Наставничество – твой путь»  Кайдаш Марина Сергеевна, МБДОУ Детский сад № 4 «Ромашка», воспитатель |
| 1. **Основная идея проекта (до 3000 знаков):**   **Цель: Для педагогов Нижегородской области до 1 сентября 2024 года создать на платформе Сферум канал «Наставничество - твой путь» методической поддержки и организации взаимодействия между потенциальными наставляемыми и педагогами, которые планируют стать наставниками педагогических работников. До 1 января 2025 года необходимо ежемесячно привлекать не менее 10 новых подписчиков данного канала.**  **В связи с развитием системы образования, информационных технологий и запросами общества остро встает вопрос актуализации знаний и умений педагога во всех затрагиваемых областях. Обмен опытом «один на один» - это кратчайший путь получения новых компетенций.**  **Информационный канал призван помочь педагогам вне зависимости от стажа и возраста. Актуальная информация о наставничестве, конкурсы, работа в парах «педагог - наставник»: всё это и много интересного на канале «Наставничество – твой путь» с 1 сентября 2024 года по 1 января 2030 года.** | |
| * 1. Описание (о чем проект) | Проект создает для педагогов единое пространство для общения, наставления, помощи и поддержки на образовательной платформ~~е~~ Сферум. Информационный канал в Сферуме объединит педагогов для создания пар «педагог-наставник». При чем наставником может стать как молодой педагог, так и педагог со стажем. Ежедневно на канале будет обновляться актуальная информация о наставничестве. |
| * 1. Решаемая проблема | Повышение уровня квалификации педагогов в регионе и продвижение наставничества. Повышение уровня профессиональных компетенций молодых специалистов с помощью привлечения к наставничеству и успешной интеграции и закреплению на местах. Кроме того, это способствует общению в среде молодых педагогов с единомышленниками, сплочению и развитию новых компетенций. |
| * 1. Целевая аудитория | Педагоги-наставники,  будущие педагоги-наставники, педагоги, нуждающиеся в наставлениях; молодые специалисты со стажем менее 3-х лет и педагоги со стажем более 15 лет |
| * 1. Фишка проекта (оригинальное решение) | В рамках информационного канала можно не только получить доступ к актуальной информации по наставничеству, но и получить наставление или самому стать наставником и получить методическую поддержку. Молодые специалисты могут стать наставниками педагогов-стажистов в IT-технологиях, ведении блога в соцсетях и т.п., ну а педагоги с высоким стажем поделятся опытом по интересующей теме. |
| * 1. Ожидаемые результаты | Сообщество единомышленников, в котором взаимодействуют молодые специалисты со стажем до 5 лет И педагоги, чей стаж более 15 лет, готовые предложить свои услуги в наставничестве, подготовке к повышению квалификации и прочее. |
| 1. **Планы на будущее развитие проекта** | Данный проект можно масштабировать до межрегионального и всероссийского уровня. Также можно тиражировать практику на другие регионы.  В дальнейшем возможно расширение проекта в «Компаньон - наставник» (аналог «Биржи наставников») |