**Роль компании ФосАгро в социальных проектах по поддержке молодежи Мурманской области**

***Разумовская Анна Александровна,***

***почетный работник общего образования РФ,***

***почетный работник компании ФосАгро,***

***директор филиала МАУ в г. Кировске Мурманской области***

В статье рассматривается история становления партнерского взаимодействия Компании ФосАгро и филиала ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет» в г. Кировске Мурманской области со дня открытия в 1931 году и результативность данного взаимодействия через программу «Кадры для ФосАгро». На основе программы решаются такие проблемы, как развитие кадрового потенциала, эффективная мотивация студентов к обучению, модернизация учебно-материальной базы, планирование подготовки специалистов с учетом прогноза потребностей развивающегося производства КФ АО «Апатит».

Одним из условий эффективной деятельности и продуктивного развития современных промышленных комплексов является целостная система «образовательное учреждение – промышленное предприятие», выстраиваемая «на основе не просто информативного подхода, а с использованием когнитивных технологий, что обуславливает опережающую подготовку кадров на основе долгосрочных планов развития науки и производства» [1, с. 36].

Предприятие и система образования, при всем кажущемся различии, – две стороны образовательного процесса: предприятие является заказчиком, а система образования – исполнителем социального заказа. От эффективности их взаимодействия зависит степень соответствия качества подготовки специалистов пожеланиям работодателя и, как следствие, востребованность выпускника.

Эта проблема стоит особенно остро в малых городах, где промышленное предприятие является градообразующим. Как справедливо утверждают М.А. Ивлев и Т.И. Ермакова, «…подготовку кадров для промышленности регионов нельзя решать в отрыве от задачи их закрепления на местных предприятиях – даже успешно подготовленные специалисты – выходцы из малых городов и региональных населенных пунктов после окончания технических университетов в областном центре теряют связь с региональными предприятиями и стремятся найти работу в крупных промышленных городах, обостряя проблему кадрового обеспечения местной промышленности» [2, с.30]. К сожалению, данная проблема существует и в нашем регионе.

Главный ресурс любой организации – кадры. Региональное развитие, как утверждает А.Д. Тихонова, «обеспечивается созданием условий для формирования качественных профессиональных кадров как основы современной инновационной экономики. В связи с этим одним из направлений развития экономики России является значительное повышение эффективности промышленности и создание новых высокопроизводительных рабочих мест». [3, с.122].

Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический университет» (МАУ) в городе Кировске Мурманской области – образовательная организация, где ведется обучение по специальностям, востребованным в КФ АО «Апатит» и компании ФосАгро в целом.

Со дня своего существования филиал осуществляет подготовку специалистов среднего звена для стратегически важных направлений развития экономики субъекта Российской Федерации - добычи и переработки полезных ископаемых, гостиничного бизнеса, развития цифровой экономики. История старейшего учебного технического заведения начинается с 1931 года. На протяжении 93 лет здесь выпускают сильнейших специалистов для горнодобывающей промышленности. Среди выпускников – выдающиеся ученые, политики, общественные деятели. В их числе – академики: Н. П. Лаверов (выпуск 1949 года) и Н. П. Юшкин (выпуск 1955 года), доктора наук: Н. А. Корнилов (выпуск 1947 года), П.А.Усачев (выпуск 1953 года), Н.Г.Пешев (выпуск 1957 года), Ю. А. Епимахов (выпуск 1958 года), В. М. Тряпицын (выпуск 1965 года), В. Ф. Скороходов (выпуск 1971 года) и др. Многие руководители и специалисты КФ АО «Апатит» и др. предприятий группы компании ФосАгро являются выпускниками филиала.

А как все начиналось? По ходатайству городского объединения межсекционных бюро инженеров и техников 28 сентября 1931 года приказом № 54 ВСЕХИМПРОМа (Объединение основной химии) в городе Хибиногорске открылся [Хибиногорский горно-химический техникум](https://maufk.ru/istoriya/ctaryj-tekhnikum/ctaryj-tekhnikum.html). На другой же день 29 сентября 1931 года в тресте "Апатит" был издан приказ об организации и открытии техникума на базе фабрично-заводского учения (ФЗУ). Первым директором был назначен [Китов Георгий Андреевич](https://maufk.ru/istoriya/direktory/direktory.html). Уже через десять дней - 8 октября 1931 года в газете "Хибиногорский рабочий" было опубликовано объявление об условиях приема в горно - химический техникум (ГХТ). Техникум был рассчитан на вечерние занятия с трехгодичным обучением.

**31 октября 1931 года**в торжественной обстановке состоялось открытие горно-химического техникума. Этот день считается днем рождения техникума. В переполненном зале, в основном состоящем из студентов первого заполярного промышленного учебного заведения, был заслушан ряд приветствий от общественных и партийных организаций треста "Апатит". Техникум - старейшее техническое учебное заведение Мурманской области.

Всего в техникум[было принято 183 человека](https://maufk.ru/images/prikaz-N1.png). Они обучались на механическом, химическом, геологическом и горном отделениях. Возраст студентов был от 18 до 35 лет. Процесс обучения находился под постоянным контролем. При факультетах были созданы методические тройки: зав. отделением, представитель от студенчества и преподаватель по конкретной специальности. До 1934 года в Горном техникуме существовало только вечернее отделение.

До 1932 года техникум помещался в деревянном бараке. В июле 1932 года произошла реорганизация Всесоюзного объединения основной химии. В связи с этим Наркомтяжпром постановил передать Хибиногорский горно - химический техникум тресту "Апатит".

7 ноября 1932 года в день 15 годовщины Октябрьской Революции управление треста торжественно заложило строительство здания горно-химического техникума. В связи с переименованием Хибиногорска в г. Кировскв 1934 году техникум стал называться Кировским. Несмотря на трудные условия, учебное заведение развивалось. В январе 1936 года техникум переехал в новое здание, специально построенное для КГХТ. Красивейшее здание с колоннами, великолепным холлом, высокими потолками. Обилие света, просторные помещения лабораторий и аудиторий, дубовые паркетные полы. Техникум стал украшением города. Получив новое здание, администрация техникума и студенты трепетно относились к содержанию его в чистоте и порядке.

В 1941 г. с первых же недель войны город Кировск находился, по существу, в прифронтовой зоне. Фашистская авиация почти сразу после начала военных действий стала совершать воздушные налеты на Кировск. В июне - августе 1941 года Кировск провел эвакуацию населения. С октября 1941 по октябрь 1943 года техникум находился в эвакуации в г. Коканде Узбекской АССР. По возвращении из Коканда сразу же продолжились занятия.

В период 50-х годов техникум считался одним из лучших в горно - геологической отрасли и действительно был таковым. Среди преподавательского состава были бывшие преподаватели ВУЗов, крупные ученые и специалисты. Они держали преподавательскую планку на той же высоте, что и в институтах.

В 1962 году техникум переименовали в Кировский горный техникум, так как в начале 50-х годов на химико-аналитическую специальность набора уже не проводили.

В 1989 году КГТ переехал в новое здание у озера "Верхнее". В 1991 году учебное заведение получило статус колледжа и стало называться Хибинский горный колледж, а с 1993 года был переименован в Хибинский технический колледж.

В 2008 - 2016 гг ХТК был филиалом ФГБОУ ВПО "Национальный минерально-сырьевой университет "Горный", с апреля 2016 по июнь 2023 гг. Хибинский технический колледж был филиалом [ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»](http://www.masu.edu.ru/), а  в июне 2023 года был присоединен к Мурманскому государственному техническому университету и стал филиалом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический университет» в городе Кировске.

Менялось время, менялись названия, но оставалось и передавалось, как эстафета, главное – подготовка квалифицированных конкурентоспособных специалистов для «Апатит», способных к эффективной работе по специальности, компетентных, ответственных, готовых к постоянному профессиональному росту, социально и профессионально мобильных.

Чтобы быть конкурентоспособным, необходимо постоянно анализировать потребности предприятия и реагировать на обновление его запросов. КФ МАУ осуществляет подготовку профессиональных кадров на современном качественном уровне, только в тесном взаимодействии с предприятием. Такое взаимодействие перспективно, поскольку позволяет выработать эффективную кадровую политику и сдерживать отток молодежи из региона за счет создания эффективной образовательной инфраструктуры.

В настоящее время на первый план выходят такие качества сотрудников, как предпринимательский дух, адаптивность, мобильность. Внедрение прогрессивных методов обучения требует от преподавательского состава определенной трансформации. В условиях моногорода Кировска с численностью населения чуть более 20 тысяч человек задачу развития кадрового потенциала решить очень сложно. Однако в филиале МАУ в г. Кировске, благодаря поддержке предприятия, полностью выполняются требования к кадровому составу преподавателей.

Все годы с основания техникума предприятие Апатит и в целом компания ФосАгро принимают активное участие в процессе подготовки профессиональных кадров, решая проблему оттока молодежи из региона. Сегодня в Кировске и Апатитах Мурманской области реализуется вся гамма проектов компании ФосАгро, входящих в образовательную модель «Школа-Колледж-Университет-Предприятие», которую компания выстраивает с 2013 года во всех регионах присутствия. Здесь работают две «ФосАгро - школы», в каждой из которых – по два «ФосАгро - класса», а также отделение движения «Детям России – образование, здоровье и духовность» - «ДРОЗД - Хибины».

Образовательная парадигма ФосАгро «Школа – колледж/вуз – предприятие» состоит из нескольких ступеней. Первой из них является проект «ФосАгро-школа». Затем выпускники поступают в ведущие технические университеты и подшефные ФосАгро образовательные организации СПО. Получив специальность, вчерашние студенты начинают свой трудовой путь на предприятиях Группы, где под руководством опытных наставников постигают тонкости профессии.

С 2017 года в филиале Мурманского арктического университета в г. Кировске начала реализацию комплексная программа взаимодействия с КФ АО «Апатит» - «Кадры для ФосАгро». В соответствии с ней в филиале осуществляются инновационные преобразования, имеющие системный характер, нацеленные на подготовку квалифицированных, конкурентоспособных специалистов, способных к эффективной работе по специальности. При поддержке компании ФосАгро учебное заведение начало свое стремительное развитие в условиях новых требований. Открыты новые лаборатории, мастерские, учебные горные полигоны с современнейшим оборудованием. С целью минимизации адаптационного периода выпускников на производстве в процесс обучения внедрено оборудование, аналогичное производственному.

Студенты старших курсов начали использовать возможность раннего трудоустройства в КФ АО «Апатит» продолжая очное обучение по индивидуальному учебному плану.

В рамках сетевого взаимодействия решаются также задачи проектирования и реализации образовательных программ, учитывающих потребности и специфику КФ АО «Апатит» и региона. Так, по запросу региона совместно с представителями предприятия были внедрены 3 образовательные программы оплату обучения, по которым в полном объеме взял на себя КФ АО «Апатит». С представителями предприятия согласуются образовательные программы подготовки, темы курсовых и дипломных проектов. Специалисты участвуют в рецензировании дипломных проектов, работают в качестве председателей и членов ГЭК, являются преподавателями специальных дисциплин. Кроме того, по запросу предприятия студенты филиала (преимущественно выпускных групп), по результатам квалификационных экзаменов получают разряды по рабочим профессиям, востребованным на производстве.

Более 95% студентов проходят производственную и преддипломную практики в КФ АО «Апатит», дочерне-зависимых организациях и управляемых предприятиях. Возможность получить квалификационный разряд, совмещать постоянную работу на производстве с обучением в очной форме по индивидуальному учебному плану – это серьёзные шаги, направленные на содействие трудоустройству молодежи, повышение шансов на выстраивание успешной профессиональной карьеры.

Благодаря финансовой поддержке предприятия студенты филиала принимают участие во Всероссийских и Международных конкурсах профессионального мастерства, где показывают высокие результаты в выполнении практических заданий.

Филиал является Центром проведения демонстрационного экзамена по 6 компетенциям и площадкой чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

Для повышения качества знаний, стремления к активной общественной деятельности КФ АО «Апатит» внедрил систему мотивации. Она предусматривает премирование лучшего педагога по итогам года и лучшего наставника от предприятия по итогам прохождения студентами производственных практик, единовременные выплаты руководителям дипломных проектов, рецензентам, председателям и членам ГЭК, ежемесячная стипендия им. Н.П. Лавёрова, которая назначается 20 лучшим студентам по итогам каждого семестра; премия лучшему студенту года, лучшей студенческой группе и множество подарков отличившимся в спорте, волонтерской деятельности, творчестве.

На сегодня кировский филиал МАУ так же, как и несколько десятков лет назад является одним из лучших не только в Мурманской области, но и на Северо-Западе страны. Об этом говорят и высокий конкурс при поступлении, и качество образования, и выполнение главной цели, которую совместно поставили себе компания ФосАгро и учебное заведение – снижение оттока молодежи из региона и трудоустройство выпускников на крупнейшее горнодобывающее предприятие страны - легендарный комбинат Апатит компании ФосАгро.

Опыт взаимодействия ФосАгро и учебных заведений получил высокую оценку профильного комитета Совета Федерации, который в феврале 2022 года рекомендовал учесть опыт образовательной модели ФосАгро при формировании образовательно-производственных кластеров в ключевых отраслях.

От реализации Программы «Кадры для ФосАгро» выигрывают все. Система эффективного взаимодействия профессионального образования с субъектом рынка труда помогает последнему мобильно решать кадровые проблемы. Выстроенная система работы по профессиональной ориентации, направленная на повышение престижа востребованных профессий, сохраняет в регионе человеческий капитал, останавливает процесс миграции молодежи в крупные города Центральной России.

На примере многолетнего взаимодействия КФ АО «Апатит» и филиала МАУ в г. Кировске Мурманской области можно утверждать, что тесное сотрудничество, систематическое взаимодействие, совместные мероприятия и спартакиады – все это помогает молодым ребятам определиться с выбором своей профессии и после школы, отучившись в КФ МАУ, прийти на работу в уже родной КФ АО «Апатит».

Список литературы

1. Kарлик A.E., Широков С.Н., Платонов В.В., Яковлева E.A. Опыт сотрудничества вузов с промышленными предприятиями Санкт-Петербурга // Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона. 2016. Т. 1. С. 36–42.

2. Ивлев М.А., Ермакова Т.И. Региональные модели и проблемы подготовки технических специалистов // Научное обозрение. Педагогические науки. 2019. № 1. С. 29–33.

3. Тихонова А.Д. Сотрудничество вузов и промышленных предприятий для обеспечения регионального развития // Journal of Economic Regulation. 2016. Т. 7. № 4. С. 117–129.