УДК

**Развитие рынка труда в России**

Шарипова В.Р.

**Научный руководитель:** Филина О.В.

Казанский Государственный Энергетический Университет

Россия, г.Казань

**Аннотация**: В статье рассматривается развитие рынка труда в России в условиях современных экономических и социальных изменений. Анализируются ключевые тенденции, влияющие на рынок труда, такие как демографические изменения, уровень безработицы, профессиональная подготовка и адаптация кадров к новым требованиям экономики. Особое внимание уделяется влиянию технологий, включая автоматизацию и цифровизацию, на структуру занятости и спрос на рабочую силу. Исследуются меры государственной политики, направленные на поддержку занятости и повышение конкурентоспособности работников. В заключение подчеркивается необходимость комплексного подхода к развитию рынка труда, учитывающего интересы, как работодателей, так и работников, для обеспечения устойчивого экономического роста и социальной стабильности.

**Ключевые слова:** Рынок труда России, социально-экономическая динамика, глобализация, технологические изменения, демографические вызовы, структура экономики, высокие технологии, квалифицированная рабочая сила, уровень безработицы, Росстат, занятость населения, производственная сфера, транспорт, информация и связь, непроизводственная сфера, виды экономической деятельности, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, строительство, транспортировка и хранение, образование, сельское хозяйство, цифровая трансформация, информационные технологии, поиск работы, найм и увольнение, организация труда.

Содержание:

[Введение 3](#_Toc182694937)

[Текущее состояние рынка труда в России 3](#_Toc182694938)

[Основные тенденции 4](#_Toc182694939)

[Вызовы рынка труда 6](#_Toc182694940)

[Перспективы развития 7](#_Toc182694941)

[Заключение 7](#_Toc182694942)

**Введение**

Развитие рынка труда в России является одним из ключевых вопросов, определяющих социально-экономическую динамику страны. В условиях глобализации, быстрых технологических изменений и демографических проблем рынок труда сталкивается с новыми реалиями, которые должны адаптироваться как работниками, так и работодателями. За последние десятилетия в России произошли важные изменения, связанные с изменением структуры экономики, растущим значением высоких технологий и меняющейся потребностью в квалифицированной рабочей силе. В этой статье будет рассмотрено текущее состояние рынка труда в России, выявлены важные тенденции и проблемы, а также даны рекомендации по повышению его эффективности. Анализ этих вопросов позволит нам лучше понять, как мы адаптируемся к изменяющимся условиям и обеспечить устойчивый экономический рост в мире.

# Текущее состояние рынка труда в России

Рынок труда в России в 2024 году претерпит значительные изменения под воздействием внутренних и внешних факторов. Экономические колебания, технологические инновации и политическое развитие влияют на спрос и предложение рабочей силы. По данным Росстата, уровень безработицы в России в 2024-2028 годах составил 2,4%. Это самый низкий показатель за весь период с 1991 года. Общее число безработных в этом месяце достигло 100 841 000 человек. Согласно отчету Росстата, опубликованному в 2023-3-29 годах, уровень безработицы в России в 2023-2022 годах составил 3,5%. Последний рекорд был установлен в марте, когда уровень безработицы составил 3,6%1. Согласно данным на 2024 год, структура занятости населения России включает следующие основные сферы:

Производственная сфера. Более 3 из 1 трудоспособного населения занято в промышленности, сельском хозяйстве и строительстве.

Транспорт, информация и связь. 10% трудятся в области транспорта, информации и связи.

Непроизводственная сфера. В ней занято более четверти россиян.

По информации Росстата, в 2024 году среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности, например:

Оптовая и розничная торговля, ремонт — 13 391,2 тыс. человек;

Обрабатывающие производства — 10 317,2 тыс. человек;

Строительство — 6814,0 тыс. человек;

Транспортировка и хранение — 5899,3 тыс. человек;

Образование — 5412,2 тыс. человек;

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство — 5412,2 тыс. человек.

Всего в 2024 году в России было занято 72,9 млн человек.

# Основные тенденции

Цифровая трансформация рынка труда в России — это процесс внедрения и использования информационных технологий и цифровых решений для оптимизации всех аспектов трудовых отношений в стране.

Она охватывает поиск работы, найм и увольнение, организацию трудового процесса, обучение и развитие персонала, а также учёт и управление кадровыми данными.

Направлена на повышение эффективности процессов найма и подбора персонала, улучшение доступности и скорости поиска работы для соискателей, а также на содействие развитию карьеры и обучению работников.

Одна из важных составляющих цифровой трансформации — развитие образовательных и технологических программ, которые позволяют работникам развивать свои навыки и компетенции в соответствии с современными требованиями рынка труда. Это могут быть онлайн-курсы, вебинары и другие формы обучения, основанные на цифровых технологиях.

Цифровая трансформация рынка труда в России имеет большой потенциал для повышения эффективности и конкурентоспособности рынка труда, улучшения доступности и качества услуг для работников и работодателей, а также для создания благоприятных условий для развития и инноваций**.**

Автоматизация рынка труда в России предполагает внедрение технологий, которые упрощают процессы и повышают эффективность.

Некоторые тенденции автоматизации:

Замена рутинных задач. Машины всё чаще выполняют обработку данных и производство. Это может привести к уменьшению числа рабочих мест в некоторых отраслях.

Появление новых профессий. Востребованы специалисты, которые смогут обслуживать автоматизированные системы: аналитики данных, программисты, специалисты по машинному обучению, разработчики искусственного интеллекта и специалисты по кибербезопасности.

Изменение условий труда. Компании, внедряющие автоматизацию, могут не только оптимизировать процессы, но и создать более комфортные условия труда для сотрудников. Например, предлагать гибкие графики и возможности для удалённой работы.

По данным Национального исследовательского университета ВШЭ, к 2030 году около 40% всех рабочих мест в России будут автоматизированы.

Образование всегда положительно влияет на состояние рынка труда в России. Вот примеры чем именно образование влияет на рынок труда в России:

Повышение конкурентоспособности. Образование способствует повышению конкурентоспособности на рынке труда и карьерному росту.

Сокращение риска безработицы. Лица с высшим и средним специальным образованием остаются в числе занятых более длительный срок.

Увеличение заработной платы. Во всех профессиональных группах работники с высшим образованием зарабатывают больше, чем с низким образованием.

Однако есть и проблемы, которые могут негативно влиять на влияние образования на рынок труда: Отставание системы образования от потребностей рынка труда. Учебные заведения ориентируются на потребности абитуриентов и их родителей, а не работодателей, что приводит к избытку выпускников по некоторым профессиям и дефициту по другим.

Дисбаланс теоретической и практической подготовки. Высокий уровень теоретических знаний зачастую не соответствует практической составляющей.

Низкая квалификация педагогических кадров и несоответствие учебных программ требованиям современной ситуации.

Таким образом, для более эффективного влияния образования на рынок труда необходимо учитывать потребности работодателей и разрабатывать учебные программы с учётом современных требований.

Также квалификация влияет на рынок труда. Она влияет на рынок труда следующим образом:

Увеличивают шансы на скорейшее получение работы. Если уровень человеческого капитала соискателя близок к уровню, указанному в квалификационном свидетельстве, это способствует скорейшему трудоустройству, дальнейшему профессиональному росту.

Сокращают время, затрачиваемое на прием на работу. Работодатели требуют от организации меньше времени и ресурсов для проведения базового обучения, аттестации и адаптации сертифицированных сотрудников.

Повышение конкурентоспособности сотрудников без опыта работы или с меньшим его количеством. Наличие квалификационных сертификатов у сотрудников становится конкурентным преимуществом для заказчиков определенных видов работ и услуг.

Это способствует повышению эффективности работы персонала. Профессиональная сертификация позволяет сотрудникам легче и качественнее осваивать учебный курс, что повышает коэффициент производительности труда.

Для оценки влияния квалификации на рынок труда в России проводится мониторинг, который позволяет прогнозировать потребность экономики в кадрах, выявлять формирующиеся новые профессии, потребности в новых знаниях и умениях работников.

# Вызовы рынка труда

Демографические изменения на рынке труда в России в 2024 году будут следующими:

Сокращение численности трудоспособного населения и его старение создают серьезные проблемы для рынка труда. Работодатели вынуждены адаптироваться к новым условиям, предоставляя более гибкие условия труда и программы переподготовки.

Измените структуру базы данных учебных программ. За 5 лет доля абитуриентов в возрасте от 40 до 59 лет увеличилась на 10 пунктов, в то время как доля молодых людей в возрасте до 29 лет и доля абитуриентов в возрасте от 30 до 39 лет снизилась на 7 пунктов и 4 пункта соответственно.

Рост среднего возраста соискателей. По состоянию на конец 2024/6 учебного года среднее количество заявлений о приеме на работу за 12 месяцев сократилось на 19% по сравнению с предыдущим годом.

Демографические изменения также влияют на структуру спроса на рабочую силу.Больше всего вакансий открыто в производстве и в торговле — почти треть от общего числа.

Сложности с поиском новых сотрудников. По исследованию ВШЭ, поиск затягивается в полтора-два раза, а его стоимость выросла на треть. Семь из десяти компаний не могут закрыть вакансии квалифицированных специалистов.

Причины дефицита кадров. Рекордно низкая безработица (2,4%) и сокращение числа трудовых мигрантов. Также малочисленное поколение 90-х слишком мало, чтобы заполнить все вакансии.

Повышение зарплат. За полгода они выросли на 18%, до 83 500 рублей.

Бизнес ищет любые способы закрыть вакансии. Он нанимает пенсионеров и подростков, берёт студентов без опыта, привлекает временных работников.

По прогнозам, дефицит кадров к 2030 году может увеличиться до миллионов человек.

# Перспективы развития

Согласно прогнозам, предоставленным Европейской комиссией, валовой внутренний продукт (ВВП) России в 2024 году вырастет на 3,5%. В следующем 2025 году ожидается увеличение на 1,8%. Российские власти имеют более оптимистичный взгляд на экономическую ситуацию. По данным Центробанка, в 2024 году ВВП страны может увеличиться в диапазоне 3,5–4%, в то время как Минэкономразвития предполагает рост на уровне 3,9%. В течение ближайших трех лет темпы экономического роста России могут немного замедлиться. Согласно прогнозам правительства, в 2025 году ВВП вырастет на 2,5%, в 2026 году — на 2,6%, а в 2027 году — на 2,8%. Власти страны считают, что в период с 2028 по 2030 год российский ВВП сможет снова достичь темпов роста свыше 3%.

# Заключение

Трудовой рынок в России развивается на фоне взаимодействия экономических, социальных и технологических факторов, которые определяют его текущее состояние и будущее. Прогнозы роста валового внутреннего продукта, представленные как российскими властями, так и Европейской комиссией, указывают на оптимистичные тренды в экономике страны. Ожидаемое увеличение ВВП на 3,5% в 2024 году и предполагаемый рост в последующие годы создают условия для улучшения ситуации на рынке труда. Однако стоит принять во внимание, что темпы экономического развития могут снизиться в ближайшие три года, что потребует от государства и бизнеса активных мер для адаптации к новым реалиям. Для достижения устойчивого развития на трудовом рынке необходимо сосредоточиться на повышении квалификации рабочей силы, поддержании инноваций и создании новых рабочих мест. В долгосрочной перспективе, с восстановлением роста ВВП свыше 3% в 2028-2030 годах, рынок труда станет более адаптивным и эффективным, что будет способствовать не только улучшению качества жизни граждан, но и укреплению экономики в целом. Таким образом, решение актуальных проблем на рынке труда требует комплексного подхода для обеспечения стабильного и устойчивого развития России в будущем.

**Список литературы:**

1. <https://sky.pro/wiki/profession/sostoyanie-rynka-truda-v-rossii-v-2024-godu/> Состояние рынка труда в России в 2024 году
2. <https://russian.rt.com/business/article/1396823-evrokomissiya-rossiya-ekonomika-prognoz> Вслед за Всемирным банком и МВФ: почему Еврокомиссия улучшила прогноз по экономике России — РТ на русском
3. Лисовский, А. В. (2021). Трудовые отношения в России: история, современность, будущее. Москва: Наука.
4. Тихонов, А. (2022). "Цифровизация и рынок труда: новые вызовы для России". Российский экономический журнал
5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - https://www.rosmintrud.ru (<https://www.rosmintrud.ru/>).

**Development of the Russian Labor Market**

V.R. Sharipova

**Scientific director:** Filina O.V

Kazan State Power Engineering University

Kazan, Russia

**Abstract**: This article examines the development of the Russian labor market in the context of current economic and social changes. It analyzes key trends affecting the labor market, such as demographic changes, unemployment rates, professional training, and the adaptation of personnel to the new demands of the economy. Particular attention is paid to the impact of technologies, including automation and digitalization, on employment structure and labor demand. The study explores government policies aimed at supporting employment and increasing worker competitiveness. In conclusion, the need for a comprehensive approach to labor market development is emphasized, taking into account the interests of both employers and employees to ensure sustainable economic growth and social stability.

**Keywords**: Russian labor market, socio-economic dynamics, globalization, technological changes, demographic challenges, economic structure, high technologies, skilled labor, unemployment rate, Rosstat, employment, manufacturing sector, transport, information and communication, non-manufacturing sector, types of economic activity, wholesale and retail trade, manufacturing, construction, transportation and storage, education, agriculture, digital transformation, information technologies, job search, hiring and firing, work organization, personnel training and development, human resources data.