**Безработица в современном обществе: причины, последствия, и пути решения**

**Гилязова Самира Ренатовна**

**науч.рук. Филина Ольга Владимировна**

**ФГБОУ ВО «КГЭУ», г. Казань**

[gilazovasamira571@gmail.com](mailto:gilazovasamira571@gmail.com)

Аннотация: В данной работе представлены : что такое безработица, кто не относится к безработным, причины безработицы, виды безработицы, пути решения безработицы, позитивные и негативные последствия безработицы.

Ключевые слова: безработица, виды безработицы, полная занятость, естественная норма безработицы

**Что такое безработица?**

Одной из главных социально-экономических проблем современного мира является проблема безработицы. Безработица — это социально-экономическое явление, которое затрагивает культуру, психику и финансовое положение людей, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу, что свидетельствует о дисбалансе на рынке труда: предложение рабочей силы превышает спрос.Безработицу относят к макроэкономическим проблемам потому что она:

1) порождается процессами, происходящими в масштабах всей экономики страны;

2) сама оказывает влияние, ощущаемое в масштабах всего хозяйства страны.

Практически невозможно найти в мире страну, где нет той или иной разновидности безработицы. И Россия - не исключение. Угроза безработицы всегда стоит за плечами любого наемного работника, и надо представлять, откуда она возникает, сколь длительной может быть и как с ней бороться.

Для анализа проблем безработицы необходимо прежде всего четко определить, кого следует считать безработным.Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам.

—Основные условия для признания человека безработным могут включать:

1. Отсутствие работы: Человек не имеет оплачиваемой работы или занимается неформальной деятельностью.

2. Активный поиск работы: Человек активно ищет работу, отправляет резюме, проходит собеседования и т. д.

3. Готовность приступить к работе: Человек может начать работать в любой момент, если его пригласят на подходящую вакансию.

4. Официальная регистрация: В некоторых странах необходимо зарегистрироваться в службе занятости как безработный для получения пособия по безработице или других социальных выплат.

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определении общего уровня безработицы в стране, т. е. доли безработных в общей численности ее рабочей силы.Этот показатель определяется следующим образом:

* Уровень общей безработицы =(Общая численность безработных/Численность экономически активного населения) × 100
* Уровень общей безработицы — это экономический показатель, который отражает долю рабочей силы, которая не имеет работы и активно её ищет. Обычно он выражается в процентах и рассчитывается как отношение числа безработных к числу экономически активных людей (т.е. людей, которые могут и хотят работать).

—Безработным не может быть признан гражданин:

* не достигший возраста 16 лет;
* обучающийся по очной форме обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению органов службы занятости;
* являющийся неработающим трудоспособным лицом, осуществляющим уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся в соответствии с медицинским заключением в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет;
* являющийся приемным родителем или создавший приемную семью для граждан пожилого возраста и инвалидов;

**Причины безработицы**

1. Экономические изменения: Технологический прогресс и изменения в структуре экономики ведут к устареванию некоторых профессий и специальностей. Автоматизация процессов, заменяющая человеческий труд, приводит к сокращению рабочих мест в определенных отраслях.

2. Цикличность экономики: Экономические циклы (подъемы и спады) неизменно влияют на уровень занятости. Во время экономического спада компании сокращают свои расходы, что часто ведет к увольнениям.

3. Сезонная безработица: В некоторых отраслях, таких как сельское хозяйство и туризм, сезонные колебания спроса на рабочую силу могут приводить к временной безработице.

4. Неподходящие навыки: Разрыв между навыками работников и требованиями работодателей также может стать причиной безработицы. Работники, не соответствующие современным требованиям, рискуют остаться без работы.

5. Экономические и политические потрясения: Политическая нестабильность, войны, экономические кризисы и другие негативные факторы могут привести к резкому росту безработицы.

**Виды безработицы**

Существуют различные виды безработицы, каждый из которых порождается своими причинами

Сегодня экономисты предпочитают говорить не о безработице вообще, а выделяя ее специфические виды : фрикционная, структурная, циклическая.

* Фрикционная безработица —это тип безработицы, который возникает в результате естественных процессов на рынке труда. Она возникает, когда работники временно не имеют работы из-за поиска новой работы или перехода с одной должности на другую. Фрикционная безработица может быть вызвана различными факторами, такими как:

1. Поиск работы: Люди могут увольняться с одной должности, чтобы найти более подходящую, либо могут быть новыми на рынке труда (например, выпускники).
2. Текучесть кадров: Смена места работы работниками, что также создает временные пробелы в занятости.
3. Личные обстоятельства: Переезд, изменения в семейной ситуации или другие факторы, влияющие на желание и возможность работать.

Для борьбы с фрикционной безработицей правительственные и частные организации могут предоставлять услуги по карьерному консультированию, обучению и переобучению, а также программы по содействию трудоустройству.

* Структурная безработица —возникает в результате изменений в структуре экономики или технологий, когда спрос на некоторые профессии снижается, а на другие — возрастает.

Структурная безработица может происходить по нескольким причинам:

1. Технологические изменения: С развитием технологий некоторые профессии становятся устаревшими, и работники, имеющие навыки в этих областях, теряют работу.
2. Изменения в спросе на товары и услуги: Если в экономике наблюдаются изменения в структурах спроса, это может привести к тому, что определенные профессии и отрасли становятся менее востребованными.
3. Региональные диспропорции: Безработица может возникать в одной части страны, где рабочих мест недостаточно, в то время как в другой части страны существует нехватка рабочей силы.
4. Образование и навыки: Если работники не имеют необходимых навыков для выполнения новых, более сложных задач, они могут оставаться без работы.

Для снижения структурной безработицы необходимо проводить политику переподготовки и обучения работников, а также способствовать мобильности населения, чтобы работники могли перемещаться к новым местам работы.

* Циклическая безработица— незанятость, которая возникает в стране, переживающей общий экономический спад. Оказывает наибольшее воздейcтвие на рынок труда, поскольку трудоустройству не способствует ни переориентация и получение новой квалификации, ни смена места жительства

Характеристики циклической безработицы:

1. Связь с экономическими циклами.
2. Временный характер — уровень безработицы может меняться в зависимости от состояния экономики.
3. Снижение спроса на рабочую силу во время спадов.

Для борьбы с циклической безработицей правительственные меры включают увеличение государственных расходов и снижение налогов для стимулирования экономической активности

* Фрикционная безработица + структурная безработица= естественная безработица
* Естественная безработица-это уровень безработицы, который остается в экономике даже в условиях полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике.

—Безработица может проявляться в следующих формах:

* Открытая-означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов.
* Скрытая-означает сокращение рабочего дня или недели, направление персонала в принудительные отпуска, уменьшение заработной платы.
* Текучая-связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
* Застойная-длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Причины застойной безработицы могут включать:

1. Низкий уровень спроса на товары и услуги — когда потребление падает, компании снижают объем производства и не проводят набор новых работников.
2. Снижение инвестиций — в условиях неопределенности инвесторы могут сокращать вложения в новые проекты и предприятия.
3. Структурные изменения в экономике— например, необходимость в новых навыках или технологиях может привести к тому, что рабочая сила не сможет адаптироваться к новым требованиям рынка.
4. Экономическая политика — жесткие меры экономии могут усугубить ситуацию с безработицей.

* Сезонная-это временный тип безработицы, который возникает в результате сезонных колебаний в экономике и на рынке труда. Она характерна для определённых отраслей, таких как сельское хозяйство, туризм, строительство, рыболовство. Часто сезонную безработицу относят к фрикционной безработице.

**Что такое полная занятость?**

Занятость и безработица являются основными характеристиками рынка труда.В неоклассической теории занятость зависит от двух факторов: предельной тяжести труда (фактор, определяющий предложение труда) и предельной производительности труда (фактор, определяющий спрос на труд). При этом размеры спроса на труд определяются предельным продуктом, производимым последним рабочим, цена которого и является справедливой ценой данного фактора производства. Следовательно, уровень занятости в руках самих рабочих и их согласие работать за более низкую заработную плату увеличивают рост занятости. Уровень занятости определяется динамикой эффективного спроса - ожидаемых расходов на потребление и предполагаемых капитальных вложений. Именно этот фактор обусловливает уровень занятости и национального дохода.

* Полная занятость — это экономическое состояние, при котором все или практически все трудоспособное население страны имеет возможность найти работу. Этот термин также используется для описания ситуации, когда уровень безработицы находится на минимально возможном уровне, который не вызывает инфляционных процессов в экономике.

—Основные аспекты полной занятости:

1. Определение: Полная занятость не означает 0% безработицы. Это состояние предполагает, что существует определённый уровень фрикционной безработицы (например, люди, ищущие работу или переходящие с одной работы на другую) и сезонной безработицы.

2. Экономические показатели: Полную занятость часто ассоциируют с низким уровнем безработицы, который в разных странах может колебаться в пределах 3-5%. Этот уровень учитывает тех, кто по каким-либо причинам временно не работает, но активно ищет работу.

3. Социальные последствия: Полная занятость способствует росту благосостояния населения, снижению социальной напряженности и улучшению качества жизни. Увеличение числа работающих граждан приводит к росту доходов, что в свою очередь стимулирует потребление и экономический рост.

4. Политика и регулирование: Для достижения полной занятости государство может применять различные экономические и социальные политики. Это может включать программы по обучению и переподготовке, субсидии для работодателей, стимулирующие создание рабочих мест, и меры, направленные на улучшение условий труда.

5. Рынок труда: Полная занятость также предполагает эффективное функционирование рынка труда, где спрос на труд соответствует предложению. Это включает в себя адекватное образование и профессиональную подготовку, соответствующие потребностям экономики.

6. Глобальные вызовы: В современных условиях полная занятость сталкивается с рядом вызовов, таких как автоматизация и внедрение новых технологий, которые могут приводить к сокращению рабочих мест в традиционных сферах, а также к необходимости адаптации работников к новым условиям труда.

Полная занятость= Рабочая сила\*(1-Естественная норма безработицы)

* Естественная норма безработицы-ситуация, когда в стране существует только фрикционная и структурная безработица

Естественная норма безработицы является важным экономическим индикатором, так как она показывает, что даже в условиях полной занятости всегда будет определённый процент безработных, которые находятся в процессе перехода от одной работы к другой или сталкиваются с изменениями в требованиях к навыкам.

Ключевыми факторами, влияющими на естественную норму безработицы, могут быть:

1. Мобильность рабочей силы.

2. Степень совпадения навыков работников с требованиями работодателей.

3. Экономические и социальные системы, включая законодательство о трудоустройстве.

**Пути решения проблемы безработицы**

1. Образование и переподготовка: Вложение в образование и программы по повышению квалификации помогут работникам адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка труда.

2. Стимулирование экономики: Государственные программы и политика по стимулированию экономического роста могут создать новые рабочие места и уменьшить уровень безработицы.

3. Поддержка предпринимательства: Создание условий для развития бизнеса, включая налоговые льготы и доступ к финансированию, может способствовать созданию новых рабочих мест.

4. Гибкие формы занятости: Развитие альтернативных форм занятости, таких как частичная занятость и удаленная работа, может помочь многим людям найти работу.

Таким образом, для борьбы с системной безработицей необходимо внедрение комплексного подхода, охватывающего образование, поддержку инноваций и защиту прав работников. Это требует активного участия государства, бизнеса и общества в целом. Только объединяя усилия, мы сможем создать устойчивую экономику будущего, ориентированную на человека и его потребности.

**Последствия безработицы**

| **Позитивные** | **Негативные** |
| --- | --- |
| -Увеличение конкуренции на рынке труда: Высокий уровень безработицы может способствовать росту конкуренции среди соискателей, что часто приводит к повышению квалификации и улучшению профессиональных навыков.  -Стимул к предпринимательству: Люди, потерявшие работу, могут начать собственный бизнес, что приводит к инновациям и созданию новых рабочих мест.  -Пересмотр карьерных целей: Безработица дает возможность людям переосмыслить свою карьеру и выбрать более подходящую для себя профессию, зачастую более интересную или высокооплачиваемую.  -Гибкость на рынке труда: Освобождение рабочих мест может позволить компаниям обновить свои команды, что может привести к лучшему соответствию между навыками работников и потребностями бизнеса. | -Экономические последствия:   * Потеря дохода: Безработные люди теряют источники дохода, что может привести к ухудшению жизненного уровня и снижению потребительских расходов. * Увеличение расходов на социальные программы: Государство вынуждено тратить больше средств на пособия по безработице и социальные помощи. * Снижение валового внутреннего продукта (ВВП): Высокий уровень безработицы может привести к общему снижению экономической активности.   -Социальные последствия:   * Увеличение бедности: Безработица может привести к росту бедности и неравенства в обществе. * Социальная изоляция: Безработные люди могут испытывать чувство одиночества и изоляции, что негативно сказывается на их психическом здоровье.   -Преступность: Увеличение безработицы может привести к росту преступности, так как люди могут прибегать к незаконным методам заработка. |

**Заключение**

Безработица является сложной и многогранной проблемой, требующей комплексного подхода для ее решения. Коллективные усилия государства, бизнеса и общества в целом могут значительно снизить уровень безработицы, улучшить качество жизни граждан и обеспечить устойчивое развитие экономики. Важно помнить, что каждый работник — это не просто статистика, а уникальная личность с собственными надеждами и мечтами о будущем.

Литература:

1. Гарант[Электронный ресурс]: Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации». URL: [https://ivo.garant.ru/#/document/408175315/paragraph/215/doclist/56/1/0/0/безработица:3](https://ivo.garant.ru/%23/document/408175315/paragraph/215/doclist/56/1/0/0/%25D0%25B1%25D0%25B5%25D0%25B7%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B1%25D0%25BE%25D1%2582%25D0%25B8%25D1%2586%25D0%25B0:3)
2. КонсультантПлюс[Электронный ресурс]: Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1, статья 3. URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/e8db22bb3d2f8269f06f80a9749a8ff61bcf8bf5/>
3. Обществознание : Новый полный справочник для подготовки к ЕГЭ / П.А. Баранов, А.В. Воронцов, С.В. Шевченко; под ред. П.А. Баранова. 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: АСТ, 2017. — 542
4. Липсиц И.В. Экономика: Учебник для 10-11 кл. общеобразоват. учрежд. Л 61 В 2 книгах. Книга 1.—10-е изд.—М.:Вита-Пресс, 2006.—320 c.

Unemployment in modern society: causes, consequences, and solutions

Gilyazova Samira Renatovna

scientific director Filina Olga Vladimirovna

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Kazan State Energetic University", Kazan

Key words: unemployment, types of unemployment, full employment, natural rate of unemployment