**Мастер-класс**

**Профориентационная игра как метод активизации профессионального самоопределения обучающихся**

Свое выступление хочу начать с вопроса «У кого из вас стаж работы на одном месте более 5 лет?» Поднимите руку.

Посмотрите, как нас много. А вы знаете почему?

Потому что трудовая мобильность в 20 веке считалась отрицательным явлением, т.к. могло привести к низким производственным показателям страны.

Сегодня социологи утверждают, что трудовая мобильность является необходимым процессом улучшения профессиональных навыков трудовой деятельности, что выгодно и для работодателя и работника.

**(слайд1**) Поэтому для организации результативной работы по профориентации необходимо создавать условия для успешного становления личности.

Одной из эффективных форм работы в этом направлении является профориентационная игра,

**(слайд 2)** которая не просто предполагает воздействие на личность, а и формирует её в ходе такой работы.

**(слайд 3)** В наше время с понятием «новая работа» сталкиваются гораздо чаще и только от человека зависит, как к этому относиться-жалеть об утраченной стабильности или радоваться открывшимся возможностям.

Главное, что требует современный мир –это мобильность и нужно быть готовым ко всему.

Представим, что завтра у вас собеседование.

Любое собеседование-это стресс. Как успешно преодолеть эту ступеньку нашей жизни-мы сегодня и выясним.

Давайте узнаем насколько вы стрессоустойчивы.

**(слайд 4)** Посмотрите на картинку и скажите изображение чего вы увидели первым.

1. Если голову Инопланетянина.

Вы подвержены стрессовым ситуациям в половине случаев. По этому поводу не нужно нервничать. Посмотрите на сложную ситуацию с другой стороны. При первом стрессовом сигнале делайте дыхательную гимнастику. Вдыхайте воздух носом поглубже, а выдыхайте ртом помедленнее.

2.Кто увидел Летающую тарелку.

Вы восприимчивы к стрессам. И он отрицательно сказывается на вашем здоровье. Можно попросить помочь с решением какой-либо проблемы близких людей. Помните, что вы не один в этом мире.

1. А кто увидел Пещеру.

Спешу вас поздравить! Вы совсем невосприимчивы к стрессам. В вас много позитивной энергии и это помогает не обращать внимание на жизненный негатив. Вы в любой ситуации сохраняете спокойствие и хорошее настроение.

**(слайд 5) Я попрошу выйти на сцену 2 человека наиболее**

Стрессоустойчивых (кто увидел пещеру).Вы примерите роль директора.

4 человека-кто увидел летающую тарелку. У вас будет прекрасная возможность получить бесплатный мастер-класс по собеседованию.

2 человека-кто увидел инопланетянина.

Все кроме директоров подойдите к столу и выберите карточку и распределитесь на группы по цвету.

В каждой группе 2 эксперта и 1 соискатель.

**У вас на столе**

* характеристика профессии для соискателя,
* бланк оценивания для экспертов и
* у каждого директора свой бланк оценивания и тоже харак –ка профессии

Прошу участников ознакомиться с предоставленной информацией.

И каждой группе подготовить своего соискателя для прохождения собеседования.

**(слайд 6)** Собеседование как форма приема на работу имеет разные виды, поэтому один директор проводит опрос в стандартной форме, а второй использует современные технологии- *кубики историй.*

В результате собеседования директору необходимо решить –берёт он на работу соискателя или нет.

На подготовку группам дается 3 минуты.

А мы с вами проговорим важные моменты, которые необходимо соблюдать перед собеседованием.

***Работа с залом***

**(слайд7)** Посмотрите на слайд и скажите, что обозначают эти картинки

**Хороший сон, деловой стиль одежды, сбор информации о предприятии, подготовка портфолио.**

Прежде всегоК собеседованию нужно готовиться

**(слайд 8) *Приглашается 1 –ый соискатель на собеседование*.**

Я приглашаю первого соискателя на вакансию шеф-повара.

Этого соискателя оценивают эксперты другой группы. (идет собеседование)

Эксперты зачитывают свое оценивание. Затем слово-директору.

***Приглашаю второго соискателя-ваша профессия проект-менеджер.***

Оценка экспертов, затем- директора.

**(слайд 9)** В чем заключается секрет успешного прохождения собеседования нашими соискателями мы сейчас сформулируем. ***(ватман)***

Уважаемые участники прошу вас подойти к столу и выбрать те правила, которые по вашему мнению помогут пройти успешно любое собеседование

(выбирают приклеивают). Зачитайте выбранное правило.

**СПАСИБО за работу! Вот мы и раскрыли с вами секреты успешного прохождения собеседования.**

**Надеюсь, что мои советы, когда- нибудь вам пригодятся!**