**Особенности обучения охране труда на предприятии**

**(согласно Постановлению Правительства № 2464 от 24.12.2021 года**

**«О порядке обучения по охране труда**

**и проверки знания требований охраны труда»)**

Важным моментом обучения персонала любого предприятия является обучение охране труда.

Согласно Постановлению Правительства № 2464 от 24.12.2021 года   
«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

в) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

г) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

д) стажировки на рабочем месте.

Часто возникают дополнительные вопросы. Например: *Может ли сотрудник быть освобожден от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?*

Ответ: Да, может, если:

1. Трудовая функция деятельности связана с опасностью, источниками которой являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организация техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства;
2. другие источники опасности отсутствуют;
3. условия труда по результатам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) – оптимальные или допустимые.

В этом случае информация о безопасных методах и приёмах выполнения работ включается в программу вводного инструктажа. Перечень профессий и должностей работников, для которых не проводится первичный инструктаж на рабочем месте, утверждается работодателем.

Что же обязательно должно входить в программу вводного инструктажа?

Для проведения вводного инструктажа создается специальная программа - программа вводного инструктажа. В ней отражаются те опасности и риски, которые присущи конкретному рабочему месте. Также они отражены и в карте СОУТ работника. В данную программу обязательно должны быть включены: основные положения трудового законодательства, общие правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, характерные особенности производства, основные требования безопасности и прочее.

*Еще один часто встречающийся вопрос - кто должен быть обучен, а кто может быть освобожден от обучения по использованию (применению) СИЗ (средств индивидуальной защиты)?*

По этой программе обучают тех, кто использует СИЗ, применение которых требует практических навыков, а также ответственных, которые проводят таким работникам инструктажи, обучение, проверку знаний или контролируют проведение работ. Если применение СИЗ не требует от работников практических навыков, то ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности осуществляется в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Если говорить о всех, возможных видах, формах инструктажа, то каждая из них включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасностями, с вредными производственными факторами, производственной среды и факторами трудового процесса, профессиональными опасностями, рисками и осуществляющими мерами управления рисками, имеющимися при исполнении трудовых обязанностей.

Каждый инструктаж важен для безопасного процесса работы всего предприятия.