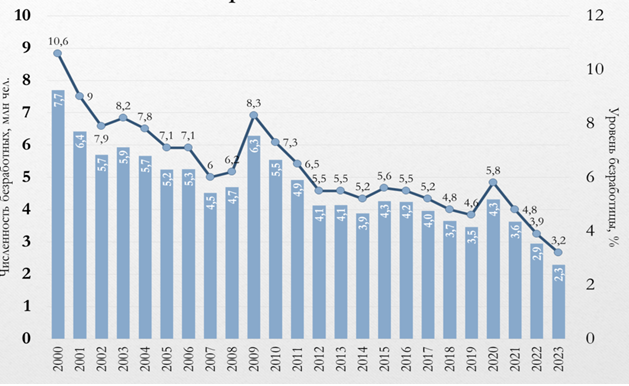
**Ситуация на рынке труда России**

В последние годы российский рынок труда претерпевает значительные изменения. Однако, постепенно ситуация приходит к равновесию: инфляция снижается, но при этом падают и темпы экономического роста. Тем не менее, наблюдается и противоречие – уровень безработицы в России при этом снизился до исторического минимума.

Согласно отчету Федеральной службы государственной статистики, за октябрь 2023 года безработица упала до 2,9% – таких данных не было за всю историю наблюдений. Число безработных граждан также было минимальным – 2,2 миллиона человек, а это на четверть меньше аналогичного показателя 2022 года. В целом, по итогам 2023 года уровень безработицы остановился на отметке 3,2%, а число безработных граждан составило 2,3 миллиона человек.

На рисунке 1 представим динамику безработицы в России по годам, начиная с 2000 года.

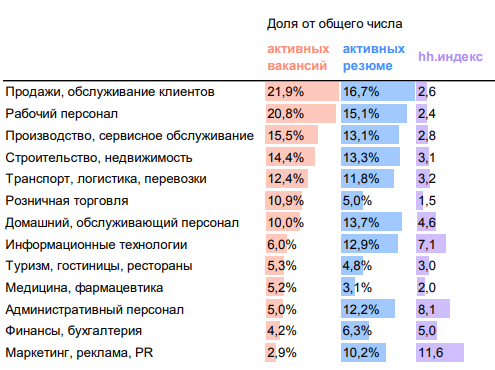


**Рис.1. Статистика уровня и численности безработицы в России по годам**

Из данных рисунка 1 видно, что безработица в среднем неизменно снижалась (исключение кризисы 2009 и 2020 годов), однако падение в 2023-м стало особенно видимым. Иными словами, по данным Федеральной службы государственной статистики, безработица в 2023 году несмотря на имеющиеся проблемы, стала самой низкой в истории государства.

В начале 2024 года ситуация на российском рынке труда практически не изменилась. Наоборот, было отмечено, что работодатели активно соперничают за кадры, предлагаю лучшие условия труда .

Наибольший дефицит кадров наблюдается в сельском хозяйстве и автомобильном бизнесе (рисунок 2) .



**Рис. 2. Рэнкинг по доле от общего числа активных вакансий**

По структуре среди безработных граждан отмечены следующие характеристики:

- безработных женщин 51%, мужчин – 49%;

- городских жителей 1,5 миллиона, сельских – 700 тысяч (здесь необходимо отменить, что уровень безработицы в сельской местности превышает уровень в городе – 3,9% против 2,1%);

- средний возраст безработных граждан – 38,2 года .

Минимальная безработица в таких автономных округах как – Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский, где проблем с трудоустройством практически нет.

В 2023 году Рострудом зафиксировано снижения обращений инвалидов в центры занятости с целью трудоустройства. В 2023 году снижение составило 10 %. По данным рисунка3 видно, что в динамике за пять лет произошло существенное снижение обратившихся инвалидов для поиска работы.

**Рис. 3. Количество инвалидов обратившихся в службы занятости в поисках работы**

Уровень трудоустройства инвалидов при содействии органов службы занятости субъектов Российской Федерации из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, в 2023 году составил 59%, что на 5% больше, чем в 2022 году (рисунок 4).

**Рис. 4. Количество инвалидов в трудоспособном возрасте и работающих инвалидов 2021-2023 годах**

Однако считать что рост показателя трудоустроенных инвалидов в центры занятости является положительным не совсем верно, При плановом показателе трудоустройства инвалидов по программе государства «Доступная среда» данный показатель установлен в размере 40%. А фактические данные зафиксированы в отметке 25 %. А плановые показатели трудоустройства инвалидов заложены в размере 63%. Фактический же уровень зафиксировать на отметке 47,4%. Как правило, причины не достижения плановых показателе – отсутствие работы по профилю, отсутствие работы в соответствии в уровнем заболевания, не соответствие условиям труда, удаленность от работы.

Низкий процент безработицы в России в 2023 году формировался под действием множества факторов – одни из которых действовали на его снижение, а другие – на повышение.

Перечислим основные причины продолжительной незаполняемости вакансий, среди которых:

- несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессионально – квалификационному и территориальному признаку;

- отсутствие на рынке труда специалистов, соответствующих требованиям работодателя;

- несоответствие уровня оплаты труда соискателя с предложенной заработной платы работодателем;

- удаленность рабочих мест от места жительства граждан .

Положительно именно на российский рынок труда повлияло закрытие многих зарубежных компаний, которые ушли с российского рынка по причине экономической обстановки и введении санкций. И российские граждане стали трудоустраиваться к отечественным работодателям.

Следующей причиной, оказавшей большое влияние на российский рынок труда стала частичная мобилизация, объявленная 21 сентября 2022 года. Практически сразу стал наблюдаться рост числа вакансий с бронью на вакансии медработников, фармацевтов, IT-специалистов, строителей и рабочего персонала.

Согласно сервису по поиску и трудоустройству HeadHunter в течении первой недели после объявления частичной мобилизации на территории РФ на сайте было размещено 12 вакансий с пометой отсрочки от военной службы, а уже практически через месяц данное число возросло до 759 таких вакансий.

Следующей отличительной особенностью рынка труда последних лет стало повышение спроса на удаленную занятость. Согласно сервису «Работа.ру», в начале октября 2023 года наблюдался резкий рост числа вакансий с удаленной работой. Рост относительно сентября 2023 года составил около 90%. По данным сайта HeadHunter в среднем на одну вакансию ресурса откликались два раза, а просматривали 13,5 раз, а на «удаленные» вакансии - откликались 7 раз, а просматривали 32,1 раза.

По данным аналитиков, к середине ноября 2023 года на вакансии: домашний персонал, рабочие и консультанты, спрос от работодателей превышал заявленные вакансии. Наибольшая потребность была зафиксирована в сфере юриспруденции - на 1 вакансию приходилось 10 резюме.

Также положительно на уровень безработицы в стране повлияло то, что доля работников компаний, прекративших работу в РФ, получили компенсационные выплаты и решили временно не регистрироваться в службах занятости .

В 2021 году, согласно региональному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография», практически все субъекты РФ осуществляют предоставление услуг по принципу «одного окна», который аналогичен МФЦ. Гражданин при обращении в центр занятости может получить услуги по принципу «одного окна» с учетом своей жизненной ситуации. При обращении в службу занятости работодателя – учитывается его бизнес-ситуация. Гражданин и работодатель вправе самостоятельно выбрать интересующие их услуги, в которых есть необходимость получения. И после выбора необходимых услуг, с каждым гражданином и работодателем осуществляется взаимодействие с центром занятости по индивидуальному плану.

В 2022 году платформа «Работа в России» стала главным источником размещения вакансий от работодателей со среднесписочной численностью более 25 работников.

Рострудом совместно с органами службы занятости разработаны и реализуются следующие услуги:

- помощь работодателям в привлечении и развитии персонала;

- помощь в заполнении квоты для трудоустройства инвалидов;

- помощь самозанятым гражданам;

- помощь в поиске работы и трудоустройстве инвалидов.

В службах занятости запущен проект по созданию профессионального портфолио для инвалидов ищущих работу и прошедших дополнительное повышение квалификации по профессиональной программе.

Государство стремиться привлекать к сотрудничеству работодателей всех форм собственности и сфер деятельности. Для этого установлены обязательные требования о размещении работодателями информации об имеющихся вакансиях, в том числе для инвалидов. Обязательных требований где должна быть размещена информация о вакансиях нет, работодатель вправе разместить информацию через службу занятости, на своем официальном сайте, на сайте органов муниципальной власти, в социальных сетях, в периодических и печатных изданиях.

Службы занятости взаимодействуют с работодателями и регулярно информируют и консультируют их о вносимых изменениях в действующее законодательство РФ, об их правах и обязанностях. Сотрудники службы занятости осуществляют выезды к работодателям для предоставления различных информационных, консультационных и разъяснительных работ путем проведения семинаров, совещаний, тренингов, презентационных и лекционных материалов. В первую очередь данные мероприятия проводятся для сотрудников кадровых служб.

Службы занятости совместно с работодателями организуют и проводят различные ярмарки вакансий, которые разбиваются по тематике, и соответстенно на них приглашаются либо инвалиды, либо несовершеннолетние и выпускники, либо пенсионеры.

Сотрудники служб занятости в обязательном порядке предоставляют услуги по социальной адаптации на рынке труда. В перечень данных услуг включены: семинары по обучению процедуры поиска работы, помощь в нахождении разных возможностей трудоустройства и выбора наиболее оптимального, способность анализировать собственные профессиональные умения и навыки, положительные и отрицательные личные качества. Наибольшей популярностью пользуются услуги по обучению правильного ведения переговоров при трудоустройстве. Граждан обучают переговорам по телефону, деловому общению в личном общении с потенциальным работодателем, предоставляется возможность поучаствовать в пробном собеседовании.

Таким образом, гражданин, признанный в законодательном порядке безработным, наделяется дополнительными правами и обязанностями. Гарантии конституционного права на труд и социальную защиту от безработицы конкретизированы и закреплены в законодательстве РФ и реализуются органами службы занятости населения в субъектах и муниципальных органах.