УДК 340.01

**Тенденции развития правового регулирования социального страхования от несчастных случаев на производстве**

**Хомутов Алексей Владимирович**

Магистрант

**Университет Синергия**

**Аннотация**. В статье проанализированы современные тенденции развития правового регулирования социального страхования от несчастных случаев на производстве.

**Ключевые слова**: право, защита прав, социальные права, социальное страхование, несчастный случай.

**Trends in the development of legal regulation of social insurance against occupational accidents**

**Khomutov Alexey Vladimirovich**

Undergraduate student

**Synergy University**

**Abstract**. The article analyzes current trends in the development of legal regulation of social insurance against occupational accidents.

**Keywords**: law, protection of rights, social rights, social insurance, accident.

Актуальность исследования обусловлена тем, что институт обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний сравнительно молодой, такие юридические отношения ничем не регулированы были до 2000 года. В настоящее время данные отношения подвергаются реформированию. Так, в России действует проект «Прямые выплаты», который предусматривает изменения в порядке выплат пособий по временной нетрудоспособности, материнству и в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат), численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с каждым годом уменьшается, но по-прежнему достаточно велика. Так, численность пострадавших в 2023 году составила 28,2 тыс. человек, в то время как в 2024 году - уже 26,7 тыс. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) в 2022 году составила всего 6 334 человека, в 2023 году - 5 520 человек. Численность пострадавших на производстве по причинам несчастных случаев в 2024 г. составила 26 744 человека [3].

В связи с новыми изменения так законодательства, так и порядка функционировании системы социального страхования данная тема требует новых разработок.

С 6 января 2025 года вступили в силу изменения в системе страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В рамках нововведений была введена новая форма заявления на скидку к тарифу по травматизму и обновлен регламент установления этих скидок [2].

Одной из ключевых задач реформы является стимулирование работодателей к созданию более безопасных условий труда. Скидки на страховые тарифы предоставляют предприятиям финансовую выгоду за улучшение условий работы и снижение числа несчастных случаев. Это создает реальную мотивацию к усилению мер промышленной безопасности, что положительно влияет на здоровье сотрудников.

Обновленный регламент также усиливает ответственность работодателей в вопросах охраны труда. Теперь качество управления рисками и создание безопасной рабочей среды становятся важнейшими факторами, влияющими на снижение страховых затрат. Таким образом, работодатели, которые активно внедряют меры по охране труда, не только проявляют заботу о своих сотрудниках, но и не только заботятся о своих сотрудниках, но и обеспечивают устойчивый рост своего бизнеса.

Внедрение новых механизмов поощрения за снижение травматизма способствует формированию культуры безопасности и охраны труда на предприятиях. Это подразумевает не только соблюдение нормативов, но и вовлечение работников в процессы повышения уровня безопасности. Такой подход становится основой для создания по-настоящему безопасной и комфортной рабочей среды.

Изменения в системе страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний представляют собой важный шаг в развитии охраны труда и промышленной безопасности. Они открывают новые возможности как для работодателей, так и для работников, создавая более безопасные и здоровые условия труда, что является важной целью как с социальной, так и с экономической точки зрения.

Тарифные ставки устанавливаются как процентные доли от общей суммы компенсаций и различных вознаграждений, начисляемых в пользу сотрудников по лицензионным отношениям или в результате гражданско-правовых соглашений, связанных с исполнением работ и/или предоставлением услуг. Эти ставки входят в расчетную базу для определения размера обязательных страховых взносов, предназначенных для покрытия рисков, связанных с травмами на производстве или профессиональными заболеваниями.

На период 2025–2027 годов сохраняется пониженный страховой тариф — 60 процентов размеров установленных страховых тарифов — в отношении индивидуальных предпринимателей, использующих труд инвалидов, I, II или III группы [1].

Законом сохраняются установленные 32 класса профессионального риска в соответствии с видами экономической деятельности с дифференциацией тарифа от 0,2 процента до 8,5 процента. Средний тариф страховых взносов предусматривается в размере 0,52 процента к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных лиц.

В любом случае самым важным направлением является профилактика травматизма на производстве. По статистике, несчастные случаи происходят из-за плохой организации производства и технологических нарушений, отсутствия контроля со стороны администрации предприятия над трудовой и производственной дисциплиной. На последнем месте в рейтинге причин производственного травматизма — нарушение инструкций и правил техники безопасности самим работником.

В связи с чем необходимо больше внимания уделять системе управления охраной труда.

Необходимо:

- разработать подход к определению страхового обеспечения независимо от времени завершения анализа происшествия;

Изучить возможность внесения поправок в ФЗ № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», касающихся добавления положений о проведении анализа страховых случаев пострадавшего на рабочем месте территориальными подразделениями Социального страхования, а также предоставления исполнительной власти или самому Фонду социального страхования права на утверждение методики исследования страховых происшествий в контексте предоставления страховой защиты в связи с профессиональными рисками.

- изучить вопрос о внесении изменений в статью 12 Федерального закона № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в части добавления положения, регламентирующего методику расчета среднего месячного дохода лиц, которые не имеют ни одного полного календарного месяца работы в течение всего периода трудовой деятельности, приведшей к ухудшению состояния здоровья.

Не смотря, на то, что в настоящее время реформировано обязательно социальное страхование, возможно обозначить ряд существующих проблем правового регулирования, например устаревшее законодательство, которое не отвечает современной социально-экономической ситуации, в связи с чем необходимо согласиться с мнением авторов, которые предлагают принятие Социального кодекса Российской Федерации.

Проведенный анализ показал, что в целях развития страхования от несчастных случаев на производстве и повышения личной заинтересованности граждан в осуществлении продолжительной официальной трудовой деятельности необходимо было разделить все оказываемые СФР услуги на страховые и нестраховые и делегировать их выплату по двум разным государственным учреждениям. Одно учреждение должно было бы заниматься вопросами исключительно обязательного пенсионного и социального страхования, а другое - мерами социальной защиты населения.

Политика развития социального страхования от несчастных случаев на производстве должна включать в себя такие аспекты, как объединенная позиция Правительства, предприятий и работодателей в решении вопросов социального страхования, оживление предприятий при сохранении за государством законодательных и контрольных функций, создание условий для совершенствования негосударственного социального страхования, что непосредственно связано с организацией негосударственных пенсионных фондов. Поддержка и развитие негосударственных добровольных форм страхования даст движение в нескольких направлениях.

Во-первых, поддержка негосударственных добровольных форм страхования социального страхования от несчастных случаев на производстве даст фундамент для создания условий конкуренции между страховыми организациями, что значительно повысит уровень страховых услуг и даст предпосылки к повышению эффективности социальной защиты населения в Российской Федерации.

Подводя общую черту, хочу отметить, что без решения обозначенных вопросов будет весьма проблематично создать эффективную и в полной мере работающую систему социального страхования социального страхования от несчастных случаев на производстве в Российской Федерации, и не менее сложно будет обеспечить высокий уровень социальной защиты населения от различного рода социальных рисков.

**Список литературы**

1. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения. Сборник материалов V межвузовской студенческой научно-практической конференции. — М: 2023. 264 с.

2. Ельская О.Н. Проблемы определения справедливого страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний // Социальное и пенсионное право. 2022. № 4. С. 14 - 19.

3. Керефова, Б. Р. Обязательное социальное страхование как организационно-правовая форма социального обеспечения / Б. Р. Керефова, Я. В. Черноземова, Е. Д. Савельев // Евразийский юридический журнал. – 2022. – № 11(174). – С. 375-376.

4. Михайлова А.С. «Замаскированное налогообложение» или нет - к вопросу о создании Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и сути его деятельности / А.С. Михайлова // Налоги. 2023. № 1. С. 36 - 41.

5. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/folder/70843/docume№t/101202 (дата обращения: 11.08.2025).