**Слагаемые успеха: руководитель, сотрудники и Профсоюз!**

Любой человек может стать успешным в своем деле, в той сфере, которой он себя посвящает? Существует ли тот самый "успешный успех"? Я работаю в дошкольном учреждении уже 36 от должности воспитателя до руководителя и безусловно уверенна, добиться успеха в сфере образования можно, особенно если вы - любите свое дело. Но нужно помнить, что "по щелчку пальцев" ничего не случиться. Чтобы добиться успешного развития педагогу в своей профессиональной деятельности, нужно немало потрудиться. Нужно любить то, чем вы занимаетесь, нужно иметь стремление к поставленным целям, дисциплину, креативность, тягу к повышению уровня своего самообразования, но в первую очередь вам нужно вступить и верить в Профсоюз своей первичной организации!

"Вступи в Профсоюз и стань успешным педагогам" - звучит красиво! Но что действительно вступление в Профсоюз дает педагогу? Защиту его прав, подарки, поздравления на праздники, и, безусловно, активное педагогическое и молодежное развитие. Если вы, как молодой специалист, хотите развиваться не только на базе своего учреждения, в котором работаете, но и на базе округа, то именно Профсоюз вам предоставит такие возможности! Ну, в любой организации находятся люди с недоверием к «первичке». У меня такие люди были. Я долго думала, как мне помочь своему председателю профсоюза, что предпринять. Решила напомнить педагогам историю о том, как человек не смог переломить веник, в котором прутья были скреплены вместе, в то время как по одному прутья ломались без особых усилий. Я поняла, каждый заведующий найдет что сказать коллегам, если сам убежден в правоте своей позиции доверяя Профсоюзу.  Для этого на педагогическом совещании, когда все настроились на деловой лад, позволила высказаться некоторым педагогам, которые уже получали помощь от Профсоюза. И действительно «неверующие» в Профсоюз люди (а их было два человека из 47 сотрудников детского сада), насторожились и начали задавать вопросы, что их заработная плата не позволяет платить профсоюзные взносы, да и вообще в чем смысл профсоюза.

После этого Я и председатель Профсоюза обрадовались, что люди пошли на диалог и действительно хотят, чтобы им ответили честно. Важно помнить, что в Профсоюзе каждый из нас – полноправный участник процесса, а не бездушный исполнитель. Нас выслушали и спросили где можно написать заявление на вступление в Профсоюз. Это была победа! Я поняла, что сотрудник должен почувствовать, что вы уважаете его, и он ответит тем же. Поэтому я стараюсь улыбаться людям по-настоящему, а как иначе. Учимся делать комплименты, даже если раньше считали это необязательным. Доброе слово руководителя окрыляет.

Сегодня профсоюзная организация нашего детского сада многочисленна, в ее состав входят 46 работника, а это 99 % коллектива. Для меня, как для руководителя, Профсоюз – это помощник и созидатель, своего рода мостик между административным составом и сотрудниками. Мы уже выработали корпоративную этику и создали хорошую дружную команду: это единый коллектив, где решаются общие задачи, работают все слажено на новизну и развитие. При этом, чтобы коллектив развивался, мы стараемся мотивировать людей на серьезные продвижения.

Не упускаем возможность выйти за пределы стен дошкольного учреждения. Члены профсоюза часто становятся участниками спартакиады, смотров-конкурсов, викторин, но это лишь верхушка работы нашей профсоюзной ячейки. Чем, глубже настоящая помощь, поддержка и надежное плечо, тем люди сами идут на встречу с предложениями, высказыванием и результатами достижений.

Чтобы коллективу было комфортно, чтобы все категории сотрудников были защищены, внутри детского сада с учетом мнения Профсоюза разрабатываются локальные акты, создаются правовые комиссии, куда обязательно входят члены профсоюза.

Люди должны понимать, что многие вопросы решаемы, и с проблемами нужно идти в первую очередь в Профсоюз, ведь любой вопрос лучше решать договариваясь. Мне повезло с моим председателем Профсоюза, коллегами, в большинстве это энергичные и жизнерадостные люди. Иногда сравниваю нашу команду с муравейником, где всегда кипит работа и много идей. Интересно наблюдать, когда приходят молодые педагоги, и как наставники через различные профсоюзные мероприятия, сами их воспитывают, дают возможность раскрыться и влиться в коллектив.

Самое главное в нашем коллективе-никому не должно быть все равно.

К слову, профсоюзная бурная жизнь «Радуги» (такое название носит детский сад) отражается в ежемесячной информационной газете «Вестник Прикумья» города Буденновска.

Наш Профсоюз Радуги развивается. Нас ждет впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

Заведующий МДОУ ДС №24

г. Буденновск

Е.В. Сурина