Автор: Дьячковская Ксения Даниловна, Черкашина Полина Дмитриевна

ИНН: 780163109773, 781301557661

СНИЛС: 180-429-603 63, 166-152-527 63

Email: [ksenya.dyachkovskaya@gmail.com](mailto:ksenya.dyachkovskaya@gmail.com), [pcherkashina3@mail.ru](mailto:pcherkashina3@mail.ru) ,

Факультет: Экономики, финансов и информационных технологий

Группа: Э-2504

**Особенности регулирования труда женщин и молодёжи**

*Аннотация: на сегодняшний день в Российской Федерации чуть менее половины рабочей силы составляют женщины. Одновременно с числом работниц в современном мире растёт и число работающих подростков, только в 2024 году их количество увеличилось на 40%. Однако женщины и дети остаются наиболее слабым и уязвимым звеном населения, поэтому государство стремится принять необходимые меры для охраны материнства и детства. Основной проблемой для власти становится вопрос: как разработать программу поддержки, удовлетворяющую женщинам, молодёжи, работодателям и отвечающую запросам государства? В данной статье описана ретро перспектива женского и детского труда в Великобритании и России, рассмотрены различные подходы к их регулированию.*

*Ключевые слова: женский труд, материнство, детский труд, государственная политика, программа поддержки, время труда.*

Формирование системы государственной поддержки и регулирования труда женщин и молодёжи впервые получило широкое распространение в Англии, оно было обусловлено ранним становлением фабрично-заводского производства. В условиях индустриализации труд женщин и детей широко применялся на промышленных предприятиях, характеризуясь неправомерными и опасными условиями. Первым шагом к государственному вмешательству стало принятие в начале XIX века нормативных актов, ограничивающих использование детского труда. В 1802 году Робертом Пилем году был введён запрет на ночной труд детей на прядильных и хлопчатобумажных фабриках, а продолжительность рабочего дня ограничена 12 часами. В 1833 году в правление Вильгельма IV была введена фабричная инспекция, позволявшая государству осуществлять надзор за соблюдением трудового законодательства. Тогда же несовершеннолетние были разделены на возрастные группы, для которых устанавливались различные нормы продолжительности рабочего времени, а ночной труд для них был полностью запрещён. В середине XIX века аналогичные ограничения были распространены и на труд женщин. К концу XIX века в Англии сформировалась система правового регулирования, включающая ограничения рабочего времени, запрет ночного труда для женщин и несовершеннолетних, а также обязательные выходные и праздничные дни.

В XIX – начале XX века активное использование женского и детского труда в России сопровождалось чрезмерной продолжительностью рабочего дня, отсутствием страхования охраны труда и высокой травмаопасностью. Как следствие ухудшалось здоровья работников, росла социальная напряжённость, снижались демографические показатели.

После Октябрьской Революции 1917 года большевиками был взят курс на установление юридического равноправия мужчин и женщин при одновременном установлении специальных гарантий, связанных с охраной материнства и детства. Государство признавало за собой обязанность по созданию безопасных условий труда и компенсации рисков, связанных с выполнением трудовых обязанностей. Современная Россия, в частности как правопреемница СССР, исходит из принципа равенства прав женщин и мужчин, но одновременно закрепляет особые гарантии, обусловленные физиологическими и социальными особенностями роли женщин (материнство).

Рисунок 1. Формы регулирования труда женщин[[1]](#footnote-1)

Особое значение имеет система отпусков по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребёнком. Эти меры направлены не только на защиту здоровья женщины, но и на обеспечение устойчивости семьи и демографического развития.

Государство также использует экономические механизмы поддержки, включая выплаты пособий и сохранение среднего заработка при временном переводе на другую работу. Важную роль играет и надзорная функция — через систему трудовых инспекций и судебную защиту прав женщин.

Молодёжь и несовершеннолетние работники рассматриваются как особая категория, нуждающаяся в повышенной защите со стороны государства. Основной целью регулирования является недопущение эксплуатации труда подростков и обеспечение приоритета образования.

Рисунок 2. Законодательные меры поддержки молодёжи и женщин[[2]](#footnote-2)

Особое внимание уделяется совмещению труда с обучением. Для работающих учащихся предусмотрены дополнительные отпуска, сокращённая рабочая неделя и компенсации, направленные на предотвращение негативного влияния наличия работы на образовательный процесс.

Государственная поддержка труда женщин и молодёжи реализуется через несколько взаимосвязанных механизмов:

-нормативно-правовое регулирование;

-финансовые и социальные гарантии;

-контроль и надзор за соблюдением законодательства;

-профилактику нарушений трудовых прав.

Исходя из вышеизложенного, законодательство задаёт правовые рамки работодателям, финансовые меры компенсируют социальные риски, а контрольные органы обеспечивают реальное исполнение норм. Таким образом, система позволяет не только защищать уязвимые категории работников, но и эффективно стабилизировать рынок труда, а также удовлетворить потребности государства.

Список литературы

Нормативно-правовые акты:

1. *«Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)*
2. *«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. От 08.08.2024).*

Научная литература:

1. *Агамиров К.В. Законодательное регламентирование защиты трудовых прав несовершеннолетних и прогностические направления его совершенствования // Образование и право. 2020. №8.*
2. *Александрова М.А. Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии // Beneficium. 2019. №4 (33).*
3. *Ахметова А.Т., Макарова Д.А. Совершенствование мер государственной поддержки семьи, материнства и детства // E-Scio. 2022. №1 (64).*

Электронные ресурсы:

1. *Берсенева Н.В., Мельник П.И. Предпосылки формирования социального партнёрства как механизма регулирования социально-трудовых отношений в России в XVIII и XIX в.в // Экономика и социум. 2019. №1-2 (56). Режим доступа:* [*https://cyberleninka.ru/article/n/predposylki-formirovaniya-sotsialnogo-partnyorstva-kak-mehanizma-regulirovaniya-sotsialno-trudovyh-otnosheniy-v-rossii-v-xviii-i*](https://cyberleninka.ru/article/n/predposylki-formirovaniya-sotsialnogo-partnyorstva-kak-mehanizma-regulirovaniya-sotsialno-trudovyh-otnosheniy-v-rossii-v-xviii-i) *(Дата обращения: 10.12.2025)*
2. *Бронникова М.Н. Правовые формы труда несовершеннолетних // Юридический вестник Самарского университета. 2018. №1. Режим доступа:* [*https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-formy-truda-nesovershennoletnih9*](https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-formy-truda-nesovershennoletnih9) *(Дата обращения: 10.12.2025)*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. От 08.08.2024) – глава 41 [↑](#footnote-ref-1)
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. От 08.08.2024) – глава 42 [↑](#footnote-ref-2)