**УДК 35**

**Черкасов А. А.**

студент факультета экономики, управления и права, кафедры юриспруденции Херсонского технического университета

(Геническ, Россия)

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

***Аннотация****: В статье раскрывается понятие «социально-экономическая защита сотрудников уголовно-исполнительной системы», состав ее элементов, виды социальных гарантий, проблемные моменты в реализации социальных гарантий сотрудников уголовно-исполнительной системы и пути их решения.*

***Ключевые слова****: социально-экономическая защита, элементы социально-экономической защиты, социальные гарантии, виды социальных гарантий.*

**Сотрудникам специальных подразделений уголовно-исполнительной системы предоставляются социальные гарантии,** связанные с выполнением служебных задач, в том числе с риском для жизни. Эти гарантии включают денежные выплаты, жилищное обеспечение и пенсионное обеспечение.

В данном аспекте социальное обеспечение является частью социальной защиты, или, как отмечает З. П. Замараева, определенной подсистемой, которая функционирует наравне с другими подсистемами.

Применительно к рассматриваемой теме, заметим, что нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, не разделяет понятия «социальное обеспечение» и «социальная защита».

Так, ст. Закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» закрепляет право сотрудников на социальную поддержку, а ст. 33.1 «Гарантии социальной защиты сотрудников уголовно-исполнительной системы» закрепляется социальные гарантии, к числу которых относит следующие:

– денежное довольствие;

– страховые гарантии и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей;

– право на жилищное обеспечение;

– право на медицинское обслуживание;

– гарантии в связи с прохождением службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и иные гарантии, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.

Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием, которые составляют оклад месячного денежного содержания, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

В частности, таким является закон «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который детализировал перечисленные гарантии. Так, закон закрепил следующие права сотрудников уголовно-исполнительной системы, в том числе и специальных подразделений по конвоированию:

– на денежное довольствие;

– на государственную защиту жизни и здоровья, жизни и здоровья членов его семьи;

– на обеспечение жилым помещением;

– на обучение и отдых;

– на государственное пенсионное обеспечение;

– на охрану здоровья и медицинское обеспечение.

Основанием для выплаты денежного довольствия является соответствующий приказ руководителя учреждения или органа УИС.

Перечисленные социальные гарантии, по мнению Р. В. Нагорных, определяют правовой статус государственных служащих, а их объем зависит от вида органа власти, в котором проходит службу госслужащий и от источника правового регулирования.

Денежное пособие работников является основным средством их материальной поддержки и стимулирования исполнения ими своих служебных обязанностей. Денежное пособие сотрудников ФСИН России состоит из месячной заработной платы по должности и ежемесячной заработной платы в соответствии с присвоенным специальным званием, которые составляют заработную плату денежного содержания, различные ежемесячные, разовые пособия и другие дополнительные выплаты.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере до 65 процентов должностного оклада. Порядок выплаты указанной ежемесячной надбавки и ее размеры, а также полномочия федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, по установлению размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, для отдельных категорий сотрудников определяются Президентом Российской Федерации.

Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год выплачиваются в порядке, который определяется руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

Особыми условиями пособия на услуги является другой тип стимула. Особые условия службы работников, в которых выплачивается до 100% официальной заработной платы, включают в себя услуги в специальных подразделениях, службу в специальных подразделениях по сопровождению и ряд других подразделений органов и учреждений Федеральной службы исполнения наказаний России.

Кроме того, законодательство предусматривает дополнительные поощрительные выплаты официальному окладу для выполнения вопросов, сопряженных с опасностью (повышенным риском) с целью существования в период мирного времени.

Такая выплата призвана повысить мотивацию медицинского персонала, работающего с больными туберкулезом, а также сотрудников, непосредственно участвующих в специальных операциях по задержанию лиц, бежавших из-под стражи, освобождению заложников, выявление и задержание террористов, членов незаконных вооруженных групп (формирований), незаконных вооруженных групп, террористических групп, вооруженных преступников, конфискацию незаконного оборота оружия.

Это пособие имеет высокий стимул для сотрудника, который должен выполнять задачи, связанные с повышенным риском для жизни и здоровья. Это позволяет показать работнику важность его работы, ее важность и необходимость, а также компенсировать риск, который присутствует в выполнении этих задач.

В качестве социального стимула для сотрудников системы уголовной коррекции законодательство предусматривает ряд мер. Прежде всего, можно выделить единовременную социальную выгоду для покупки или строительства жилых помещений.

Некоторые меры жилищного обеспечения сотрудников УИС:

* Единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения (выслуга лет более 10 лет).
* Предоставление жилого помещения жилищного фонда РФ по договору социального найма.
* Денежная компенсация за наём (поднаём) жилых помещений.

Право на единовременную социальную выплату сохраняется в случае расторжения контракта и увольнения по определённым в законе основаниям, в том числе по состоянию здоровья или в случае сокращения должности.

Некоторые аспекты пенсионного обеспечения сотрудников УИС:

* **Право на пенсии** за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца
* **Документы для назначения пенсии** оформляют кадровые подразделения по последнему месту службы и передают их в пенсионные подразделения.
* **Пересмотр размера пенсии** производится в случаях, установленных статьёй 55 Закона РФ от 12.02.1993 №4468-1, с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, повлекшие изменение размера пенсии.

Кроме того, работникам УИС может быть выплачена денежная компенсация Российской Федерации: за наем (аренду) жилых помещений или предоставление жилых помещений Фонда специализированного жилья; оплачивать коммунальные услуги и другие услуги.

В целях улучшения как социального, так и материального положения молодых сотрудников предоставляется единовременный платеж за первоначальное приобретение экономики в размере до трех окладов.

Одной из мотивов входа на службу в систему уголовной коррекции является льготная пенсионная система, которая позволяет рассчитывать на один месяц службы на полтора года, для сотрудников медицинских и исправительных учреждений - один месяц службы в течение двух месяцев.

Обеспечивая порядок назначения пенсии на льготных условиях, исправительная система имеет мощный мотив для привлечения и зачисления на службу новых сотрудников.

Отдельно необходимо остановиться на федеральном законе от 20.04.1995 г. № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов». В соответствии с указанным законом сотрудникам уголовно-исполнительной системы, в том числе и сотрудникам специальных подразделений, гарантируется правовая и социальная защита, а также предусмотрены меры безопасности.

В частности, предусматриваются меры социальной защиты в виде права на материальную компенсацию в случае их гибели (смерти) защищаемого лица, причинения ему телесных повреждений или иного вреда здоровью, уничтожения или повреждения его имущества в связи со служебной деятельностью.

Сотрудникам, направляемым в служебную командировку, производятся выплаты на командировочные расходы в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам, общая продолжительность службы в учреждениях и органах которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в учреждениях и органах которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания исходя из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику на день увольнения со службы [9].

При установлении гражданину Российской Федерации, уволенному со службы в учреждениях и органах, инвалидности вследствие военной травмы, полученной в связи с выполнением своих служебных обязанностей и исключившей возможность дальнейшего прохождения службы в учреждениях и органах, ему в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором проходил службу сотрудник, выплачивается ежемесячная денежная компенсация с последующим взысканием выплаченных сумм указанной компенсации с виновных лиц в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Фонд денежного довольствия сотрудников федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, состоит из фонда денежного довольствия сотрудников центрального аппарата соответствующего федерального органа исполнительной власти и фонда денежного довольствия сотрудников, проходящих службу в учреждениях и территориальных органах федерального органа исполнительной власти.

Гарантии социальной защиты сотрудников уголовно-исполнительной системы устанавливаются Законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Сотрудники учреждений, исполняющих наказания, имеют право на получение за счет средств федерального органа уголовно-исполнительной системы единовременной выплаты на первоначальное обзаведение хозяйством в размере до трех окладов денежного содержания в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, в одном из следующих случаев:

1) назначение на должность после окончания образовательного учреждения федерального органа уголовно-исполнительной системы или федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

2) назначение на должность выпускников государственных и муниципальных образовательных учреждений высшего профессионального образования;

3) в течение трех месяцев со дня заключения первого брака.

Таким образом, социальное обеспечение сотрудников специальных подразделений уголовно-исполнительной системы по конвоированию, как составная часть их правового статуса, имеет свои особенности по сравнению с другими сотрудниками УИС, что связано с выполнением ими особых функций и задач, возложенных на пенитенциарные учреждения.

**СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Дробот, Н. А. Социально-правовые гарантии при увольнении сотрудников уголовно-исполнительной системы / Н. А. Дробот. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 2 (292). — С. 109-112.
2. Поникаров, В. А. Административно-правовой статус сотрудников оперативных подразделений ФСИН России : учебное пособие / В. А. Поникаров, С. В. Поникаров, К. А. Чистяков, С. А. Юнусов. - Москва : Проспект ; Академия ФСИН России, 2019. - 80 c.
3. Фефелов, В. В. Правовое регулирование деятельности исправительных учреждений в особых условиях : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук / В. В. Фефелов. - Рязань, 2002. - 20 с.
4. Шилов Ю. И. К вопросу о критериях оценки эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы // Вестник Удмуртского университета. – 2020. – № 1. – С. 113.

Cherkasov A. A.

Student of the Faculty of Economics, Management and Law, Department of Jurisprudence, Kherson Technical University

(Henichesk, Russia)

SOCIAL SECURITY OF EMPLOYEES OF THE CRIMINAL-EXECUTIVE SYSTEM

Abstract: *The article reveals the concept of "social and economic protection of employees of the criminal-executive system", the composition of its elements, types of social guarantees, problematic aspects in the implementation of social guarantees for employees of the criminal-executive system, and ways to solve them.*

Keywords: *socio-economic protection, elements of socio-economic protection, social guarantees, types of social guarantees.*