Студент группы ЮОЗ-24-2

Калабина Алина Романовна

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЛИПЕЦКИЙ ФИЛИАЛ

**Регулирование условий труда Японии с конца XIX в.**

Аннотация

В статье анализируется регулирование условий труда в Японии в XIX веке - период модернизации и индустриализации, когда традиционные формы организации труда претерпевали существенные изменения. Рассматриваются усилия государства и общества по улучшению безопасности труда, ограничению рабочих часов и защите здоровья работников в условиях быстро развивающейся промышленности.

Ключевые слова: условия труда, Япония, 19 век, регулирование, Мэйдзи, промышленность, рабочие, охрана труда, трудовое законодательство

XIX век в Японии ознаменовался быстрым переходом от аграрного общества к индустриальному, что повлекло за собой резкое изменение условий труда. Фабрики и мануфактуры требовали концентрации большого числа рабочих в новых производственных помещениях, зачастую с недостаточной заботой о безопасности и здоровье. В таких условиях возникла необходимость законодательного регулирования условий труда, направленного на защиту работников и стабилизацию производственного процесса.

Индустриализация Японии после 1868 года сопровождалась ростом фабричного производства и увеличением численности наемных работников. Однако отсутствие правового регулирования приводило к повсеместной эксплуатации: 12–14-часовой рабочий день, отсутствие выходных, высокая травматичность и отсутствие ответственности работодателей. Первым значимым шагом стало принятие Закона о фабриках (1911), который:

- запрещал труд детей до 12 лет;

- ограничивал рабочее время несовершеннолетних (12–15 лет) 12 часами;

- вводил запрет на ночной труд для женщин и подростков;

- устанавливал базовые санитарные нормы и вводил трудовую инспекцию.

Межвоенный период: между либерализацией и контролем (1920–1945 гг.)

В 1920-е годы активизировалось рабочее движение, что побудило власти принять Закон о страховании от несчастных случаев (1925). Однако многие нормы по-прежнему не распространялись на мелкие предприятия и аграрный сектор. С началом милитаризации в 1930-х годах государство ужесточило контроль над трудовыми ресурсами: была введена принудительная мобилизация, ограничены права профсоюзов и право на забастовки. Вопросы безопасности труда отошли на второй план.

Этот закон, испытавший влияние европейских моделей, заложил основы государственного вмешательства в трудовые отношения.

Послевоенные реформы: формирование современной системы (1945–1970-е гг.)

После поражения во Второй мировой войне в Японии была проведена масштабная реформа трудового законодательства. Конституция 1947 года закрепила право на труд, свободу объединения в профсоюзы и обязанность государства обеспечивать минимальные стандарты условий труда. Ключевым актом стал Трудовой стандартный закон (1947), который установил:

- 8-часовой рабочий день и 40-часовую неделю;

- обязательные выходные и оплачиваемые отпуска;

- повышенную оплату сверхурочных;

- специальные гарантии для женщин и несовершеннолетних.

В последующие десятилетия были приняты законы о промышленной безопасности и гигиене труда, созданы контролирующие органы.

Современный этап: вызовы и реформы (1990-е – XXI век)

С конца XX века японское общество столкнулось с новыми проблемами: кароси (смерть от переработок), рост нестабильной занятости, размывание границ между работой и личной жизнью. В ответ государство предприняло ряд мер:

- ужесточение контроля за сверхурочной работой;

- введение гибких форм занятости и электронных контрактов;

- принятие Закона об оценке производственных рисков (2006);

- введение мер по защите психического здоровья (Закон о предотвращении стресса, 2014).

Специфика регулирования труда женщин и молодежи Японское законодательство предоставляет дополнительные гарантии женщинам: запрет дискриминации при приеме на работу; отпуска по беременности и родам (до 14 недель) и по уходу за ребенком (до 1 года); защита от ночного труда.Для несовершеннолетних действуют строгие ограничения на работу в ночное время и на опасных производствах, а также установлены пределы продолжительности труда.

Эволюция регулирования условий труда в Японии демонстрирует последовательный переход от фрагментарных норм к комплексной системе, охватывающей широкий спектр аспектов – от технической безопасности до психического здоровья работников. Важной особенностью является сочетание законодательного регулирования и внутренними нормами предприятий.

**Список используемой литературы**

**1. Бессонов В. А. Право Японии: история и современность. — М.: Институт Востоковедения РАН, 2005.**

**2. Гордон, Э. \*Возникновение рабочего движения в Японии\*. – М.: Прогресс, 1991.**

**3.. Агеев А.И. Японский феномен управления. - М.: Юристъ, 2006.**